



# Index égalité entre les femmes et les hommes année 2024

Index égalité entre les femmes et les hommes • 20 • 02 • 2024

expanding **human possibility**<sup>®</sup>



PUBLIC

L'index égalité entre les femmes et les hommes mesure l'efficacité de la politique menée par l'entreprise en matière d'égalité professionnelle.

L'index est calculé selon quatre critères pour les entreprises de moins de 250 salariés pour atteindre une note globale sur 100 points. La méthodologie retenue analyse les écarts, quel que soit le poste de la ou du salarié(e).

En dessous de 75 points, les entreprises devront mettre en place des actions correctives sous trois ans, sous peine de sanctions financières.

### Les quatre critères :

- Écart de rémunération entre femmes et hommes (*note obtenue 33 sur 40 points*  
*Soit une progression de 6 points par rapport à l'année précédente*)
- Écart du taux d'augmentations individuelles entre femmes et hommes
- (*note obtenue : 35 sur 35 points*)
- Part de salariées augmentées au retour de congé maternité (*indicateur non mesurable, en l'absence d'augmentations salariales pendant ou au retour d'un congé maternité*)
- Nombre de salarié du genre sous représenté (femmes ou hommes) dans les 10 plus hautes rémunérations (*note obtenue: 0 sur 10 points*)





## **Rockwell Automation a obtenu 80 points/100**

Notre société est de nouveau en progression par rapport aux deux dernières années grâce aux plans d'action mis en place pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes.

Notre société s'est engagée à continuer ses efforts pour promouvoir la diversité et l'inclusion au travers de l'égalité entre les hommes et les femmes pour continuer à progresser dans les années à venir.





---

expanding **human possibility**<sup>®</sup>

---



***Allen-Bradley***

by ROCKWELL AUTOMATION



LIFECYCLE IQ<sup>™</sup>  
**Services**

by ROCKWELL AUTOMATION



**FactoryTalk**

by ROCKWELL AUTOMATION